

DOL modul. Vilkår for og krav til offentlig ledelse (fra papkort febr. 2012)

Bevægelser i tidsånden – de ansigtsløse kræfter	Bevægelser i 'det store fællesskab' - kommunen	Krav til leder	Bevægelser hos borgere og andre interessenter	Bevægelser hos medarbejderne og i det 'lille fællesskab'
Store diktaturer falder sammen	Større jobusikkerhed	Skabe overblik	Flere krav – de ved hvad de vil ha	Mere E-handel
I tale er klimaforandringer alvorlige – i handling forurener vi mere	Mere administration	Være smidig og forandringsparat	Borgerne kender deres ret – og kræver den	Ændrede jobprofiler – nye opgaver, fx lønadm
Verdens ulighed vokser	Mere evaluering og dokumentation	Nuanceret forståelses- og fortolkningsapparat (intern kompleksitet)	Krav om og til kommunikation, information og rådgivning	Flere opgaver på samme tid – nye metoder
KRAM – legitimt at blande sig (i intimssfæren)	Mindre rummelighed	Mod – til at vove	Anderledes (?) rammevilkår for ydelser	(Leder for) større grupper
Alt foregår i hurtige skift/klip	Vi skal rumme mere (mere inklusion)	Bredt kommunikativt repertoire	Mere formaliseret samarbejde (retn linier, håndbøger)	Øgede krav om at arbejdspladsen skal tilpasse sig den enkelte medarbejders behov
Kravet om mere inklusion	Mindre tid til fordybelse	Forankret i noget stabilt (ikke adfærd!)	Større forventning til sparring ift opdragelse af børn	Afskedigelser
Grådighed er blevet legitimt	Netværkstænkning	Ledelseskraft	Halvsyge børn i institutionen + de er der længere tid	Større krav om attraktive arbejdspladser og et godt psykisk arbejdsmiljø
Store magtforskydninger	Stort fokus på og krav til strategisk ledelse	Mmm!	Omsorg ikke følelsesmæssigt men fagligt styret	Øget brug af IT
Øget fokus på bæredygtighed	Evaluering/koordinering/ fokusgrupper		Usikre forældre	Medarb savner tid til forberedelse
Al information er tilgængelig – nårsomhelst	Meget mere fokus på ledelse		Større krav fra forældre	Øget krav om 1:1 ledelse

Det spirituelle aspekt er voksende	Krav til større faglighed		Frivilligkorps	Mere velfærdsteknologi
Åbne grænser – intergration	Værdibaseret ageren		Borgerinddragelse – jr indsigt, forældre intra	Medarb er generalister
Øget sygeliggørrelse	Fokus på mere tværfaglighed		Fokus flytter fra fællesskab til individ	Rumme flere børn med diagnoser – flere demente
Autoritetet er under forandring, bliver mere synlige	Regelstyring og kontrol			Specialisering
Skrumpende offentlige økonomi - finanskriser	Mere fokus på opgaverne og effektiviteten			Mere selvledelse
Flere ældre – og raske-borgere	Fra fejlfinding til kompetence			Nye måder at organisere os på
Viden og teknologi bevæger sig hurtigere over alle grænser	Kendetegn på politisk styret organisation			Udlisitering
IT udvikling går hurtigere – altid tilgængelig	Topstyring med minimal indflydelse			Leder for ledere
Præstations- og konkurrencesamfund	Kryds presset: Pol udmeldinger contra faktiske muligheder			Mere dokumentation
Mange mister deres job – eller frygter det	Bureaukrati – mange led fra top til den 'varme hånd'			Besparelser kræver innovation
Det off skal løfte private opgaver: det gode børneliv – de rolige alderdom	Skiftende politiske vinde			Økonomistyring
	Mere magt til fagfor.			
	Manglende helhedstænkning			
	Regelstyring – mangl felkibilitet			
	Lede opad, være loyal + tro mod sig selv			

	Styring ud fra økonomiske faktorer fremfor visioner			