



Den Offentlige Lederuddannelse

Hvordan er uddannelsen bygget op?

Den Offentlige Lederuddannelse (DOL) er en fleksibel, modulopbygget uddannelse. Uddannelsens moduler kan vælges og sammensættes til at matche den enkelte leders udviklingsbehov.

En fuld DOL består af seks grundmoduler der udbygges med 3 valgfrie moduler samt et speciale modul.

Grundmoduler

1. Det personlige lederskab
2. Kommunikation
3. Personaleledelse
4. Udvikling, forandring og innovation
5. Organisation og styring
6. Resultat- og effektmåling

De i alt 6 moduler omfatter en række generelle ledelsesfaglige temaer, som vil være relevante for alle offentlige ledere - på tværs af faggrænser og sektorer.

Standardmodulerne er obligatoriske og udgør tilsammen 30 ECTS.

Valgfri moduler

1. Ledelse og coaching
2. Team og ledelse
3. Mindfulness
4. Ledelse og komp. Udv.
5. Projektledelse
6. Ledelse af forandringsprocesser
7. Ledelse af kvalitets sikring, dok. og evaluering

Alle ledere skal desuden udvælge mindst 3 valgmoduler, der kan udgøre en "overbygning" på basisuddannelsen. Valgmodulerne spænder over mange forskellige emner, alle med udgangspunkt i praksisnære, realistiske problemstillinger og løsninger.

Hvert valgmodul tæller 5 ECTS.

Specialemodul

Uddannelsen afsluttes med en afhandling (kaldet "speciale"), hvor deltageren udarbejder en skriftlig afhandling omkring et emne, der udvælges på grundlag af de moduler, som deltageren har gennemført.

Den offentlige lederuddannelse er samlet normeret til 60 ECTS, der sammensættes på følgende måde:

Et grundforløb omfattende 6 basismoduler a 5 ECTS = 30 ECTS
3 valgfrie moduler på hver 5 ECTS = 15 ECTS
Et speciale, der tæller 15 ECTS

CUBION A/S
Århus
København

Administration:
Storegade 12, 1 th.,
8850 Bjerringbro

T +45 8618 1320
F +45 8613 1070
www.cubion.dk
cubion@cubion.dk