

## Den Offentlige Lederuddannelse

Forandring, udvikling og innovation



### Grundmodul i Den Offentlige Lederuddannelse (DOL) (5 ETCS point)

Innovation, udvikling og forandring er afgørende parametre for den offentlige sektor. Innovationen og organisationsudviklingen har to sider: en blød relationel og en hård styringsmæssig. I forløbet arbejdes med grundlæggende forståelse af de videnskabsteoretiske og ledelsesteoretiske perspektiver, du som leder i en politisk styret organisation kan sætte op og fortælle for at befordre og understøtte organisationens udvikling og løbende tilpasning til forandringerne i omverdenen.

#### Formål

Formålet med læringsforløbet er, at du trænes i systematisk at iagttage, analysere og perspektivere fænomener i din hverdag, samt opøver færdigheder i at vurdere, hvilke indsatser og strategier, der er egnede i hvilke sammenhænge. Med andre ord sætter læringsforløbet dig i stand til at lede og håndtere forandringsstrategier under krydspres- mellem behovet for ændringer, borgerkrav, politiske krav og sikring af en forsvarlig drift.

#### Hvor og hvornår?

Kontakt gerne Cubion A/S eller send en mail på:  
[cubion@cubion.dk](mailto:cubion@cubion.dk)

CUBION A/S  
Århus  
København

**Administration:**  
Storegade 12, 1 th.,  
8850 Bjerringbro

T +45 8618 1320  
F +45 8613 1070  
[www.cubion.dk](http://www.cubion.dk)  
[cubion@cubion.dk](mailto:cubion@cubion.dk)