

Den Offentlige Lederuddannelse



Cubions tilgang til DOL

Er du tilmeldt et modul inden for Den Offentlige Lederuddannelse hos Cubion A/S vil du opleve, en lærings- og udviklingsproces, der tager udgangspunkt i din praksis og de udfordringer, du dagligt møder i ledelsesarbejdet.

Ved at integrere den nyeste forskning om læring og kommunikation vil kompetenceudviklingen og læringen give dig mulighed for at udnytte dit ledelsesrum og derved få direkte effekt i din egen ledelsespraksis.

- Gennem modulerne vil du få perspektiver og metoder til at håndtere tre forskellige niveauer og ledelsesarenaer
- Det individuelle ledelsesrum - hvordan bliver jeg en endnu bedre leder?
Ledelse i ledelsesteamet - hvordan inspirerer jeg og udvikler det ledelsesteam, jeg er en del af?
- Ledelse opadtil - hvordan løfter og påvirker jeg ledelse i min organisation?

Udgangspunkt i eget ledelsesrum

I forløbet vil du få gode muligheder for selv at tage initiativ og for at styre læreprocessen i forhold til, hvad der er relevant for udvikling af eget ledelsesrum i tæt samspil med holdets øvrige deltagere. I et unikt læringsrum vil du få mulighed for at indgå og opleve responsive processer, hvor der hele tiden vurderes på hvilke handlinger, der er hensigtsmæssige i en given situation.

Udgangspunktet for læringen er dine succeser og udfordringer i din daglige ledelsespraksis. De vil danne grundlag for de individuelle mål, der opstilles i læreprocessen.

Netværk og læringsgrupper

Yderligere vil du som en del af kompetenceudviklingsforløbet få mulighed for at indgå i netværk og læringsgrupper, hvor du sammen med øvrige ledere vil drøfte, reflektere og perspektivere konkrete ledelsesudfordringer i forhold til hhv. et metodisk og teoretisk perspektiv samt et praksis- og handleorienteret perspektiv.

På modulerne vil en række læringsformer blive taget i anvendelse, bl.a.:

- Korte teoretiske oplæg
- Individuel refleksion, herunder arbejde med personlig logbog
- Team- og grupperefleksion
- Øvelser med læringsopsamling
- Drøftelser i netværks- og læringsgrupper med træning af forskellige roller og spørgsmålspositioner
- Oplæg fra deltagerne på holdet
- Feedback på arbejdet med øvelser og cases
- Arbejde med egne, praksisnære problemstillinger (beskrivelse, problemformulering, fremlæggelser)
- Formulering af egen evalueringsstrategi, herunder input fra medarbejdere og ledes leder
- Læsning af litteratur

CUBION A/S
Århus
København

Administration:
Storegade 12, 1 th.,
8850 Bjerringbro

T +45 8618 1320
F +45 8613 1070
www.cubion.dk
cubion@cubion.dk