

Førstehjælp til den nye leder

Kom godt fra start

”Førstehjælp til den nye leder” er bogen til de mennesker, som lige har fået deres første lederjob, og som ikke forud gennem uddannelse eller arbejdsliv har arbejdet med ledelse.

Ulrik Lange tager den nyudnævnte leder i hånden og guider vedkommende igennem de overvejelser, problemer og dilemmaer, som det nye job indeholder: Hvordan takler jeg mit rolleskift fra medarbejder til leder i forhold til mine tidligere kollegaer? Hvilken organisation skal jeg fungere i? Kender jeg mit vigtigste ledelsesinstrument – mig selv – godt nok? Hvad er mine personlige styrker og svagheder i forhold til lederjobbet?

Bogen peger på vigtigheden af løbende at reflektere over og udvikle sig selv som leder, og den giver ideer til, hvorledes dette kan gøres ved at gennemgå de typiske forventninger og misforståelser, man møder som ny leder. Derudover får du viden om, hvad ledelse er – helt basalt. Hvad betyder det – hvad betyder det for mig, og hvilke instrumenter er der til rådighed i lederens værktøjskasse? Bogen fortæller også om, hvordan du holder stress fra døren, henter energi til ledelse, sætter mål for dit lederjob – og hvordan du sætter dig på din tid fra starten, så andre ikke gør det!

Desuden er bogen fyldt med gode og korte råd om en række relevante temaer, for eksempel:

- Hvad du stiller op, hvis din chef aldrig er at træffe – eller er psykopat?
- Hvordan leder du primadonnaer og ledelsesresistente medarbejdere?
- Hvordan takler du fejl, du kommer til at begå i forhold til dine medarbejdere
- Hvad skal du gøre, hvis en medarbejder konsekvent obstruerer dig?

Ledelse er en vigtig funktion, og derfor skal vi gøre, hvad vi kan for at støtte den nye leder i hans eller hendes bestræbelser på at erobre den nye jobidentitet. Overgangen fra medarbejder til leder indebærer en række fundamentale forandringer i måden, man skal tænke og handle på. Og de store krav, der stilles til lederen fra dag ét, kan godt virke lidt overvældende. Derfor kan bogen med fordel også læses af chefer, der har eller får nye ledere under sig. Cheferne har nemlig stor betydning for, hvordan den nye leder møder og oplever sit lederjob, siger Ulrik Lange.

