

Lean, læring og lederskab



Evalueringskultur fokuserer på at kvalificere de faglige og pædagogiske aktiviteter på institutioner og skoler. Ved målrettet at udveksle viden og erfaringer i professionelle og meningsfulde sammenhænge.

Lean, læring og lederskab fokuserer på at kvalificere de organisatoriske, administrative og økonomiske aktiviteter, ved systematisk og resultatorienteret at beskrive og analysere arbejdsgange internt i forhold til institutionens årsplan og eksternt i forhold til forvaltningens og kommunalbestyrelsens årshjul.

I systematiske pilotprojekter har Konsulenthuset Cubion sat fokus på, hvordan man kan skabe mere mening og sammenhæng, bedre service og større tilfredshed for alle, samt hvordan man kan undgå spild og dobbeltarbejde i de væsentlige opgaver som sekretærer, skemalæggere, teknisk personale, leverandører, ledelses-team m.fl. udfører.

Vi har sammen med skoler og lokalforvaltning gennemført forenkende lean-processer på opgaver og procedurer som indskrivning af nye elever, bestilling af skolerejser og tjenesteydelser, udarbejdelse af elev- og årsplaner, kvalitetsrapporter og budgetlægning samt regnskabsføring.

Lean med hoved, hænder og hjerte

Forløbene planlægges med ledelsen, de foregår på skolen som workshops med de ansvarlige medarbejdere og de resulterer i en konkret beskrivelse til forenklet og fremtidig procedure med opgave- og ansvarsplacering. Proceduren drøftes og justeres med ledelsen inden den lægges ind i års- og arbejdsplaner. Det er vores erfaring fra forløbene, at der skabes overblik, engagement og øget kvalitet i opgaveløsningen. Det overskud, som bliver opnået, synliggøres som styrket professionalisme og viser sig i øget service. Vi kalder forløbene Lean med hoved, hænder og hjerte.

Den tid vi "indhenter" vil vi godt, sammen med medarbejderne, bruge til at kvalificere det rutinemæssige samarbejde yderligere – i en posotov udviklingsspiral. Vi taler om bruger drevne innovation og om nye partnerskaber i bruger drevne opgaveløsninger.

Det kan betyde ny organisering og placering af ansvar og arbejdsopgaver både internt og i de eksterne samarbejder – også med forvaltningen. Den udvikling kalder på ledelsesmæssige beslutninger. Sådanne udviklinger har Cubions samarbejspartner Anne Jøker Analyse & Rådgivning arbejdet intenst med bl.a. i Regionskommune Bornholm i et modul i Diplom i ledelse med titlen Lean på et konstruktivistisk grundlag.

Vi brænder for at kombinere jeres behov og vores erfaringer i et fælles kvalificerende og resultatorienteret udviklingsforløb, der kan danne model for andre.

Læs mere på www.cubion.dk